



دانشگاه علوم پزشکی  
شیراز  
و خدمات بهداشتی درمانی شیراز

دانشکده بهداشت

# برنامه راهبردی دانشکده بهداشت

اعضاء کمیته تدوین برنامه راهبردی:

اعضاء هیات علمی:

کارشناسان:

- ۱) طاهره حسین پور
- ۲) مهندس مینا بارگر
- ۳) زهرا پویافر
- ۴) مقصود نوری

- ۱) دکتر حمید اله وردی پور
- ۲) دکتر حسن تقی پور
- ۳) دکتر اصغر محمد پور اصل
- ۴) دکتر رضا دهقانزاده ریحانی
- ۵) دکتر یحیی رسول زاده
- ۶) دکتر پروین سربخش
- ۷) دکتر عبدالرضا شقاقی

## مقدمه

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز به یاری خداوند متعال و در راستای سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ و همسو با برنامه تحول و نوآوری آموزش علوم پزشکی، برای تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام بهداشتی- درمانی کشور و با هدف اثر گذاری بر ارتقاء سلامت تمام افراد جامعه در سطح ملی، منطقه ای و بین المللی در تلاش می باشد. این دانشکده با قدمتی بالغ بر ۲۵ سال به منظور به عهده گرفتن برخی ماموریت های مهم وزارت متبوع جهت پاسخگویی به نیازهای منطقه ای و فرا منطقه ای تاسیس گردیده است. انجام پژوهش های کاربردی و بنیادی برای حل مسائل و مشکلات کشور، توسعه مرزهای دانش در حوزه سلامت و تربیت نیروی انسانی کارآمد و تامین کننده سلامت جامعه و نیز تبدیل شدن به یک مرجع علمی در سطح کشور و منطقه مدیترانه شرقی از جمله ماموریت های اصلی این دانشکده می باشد.

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز دارای امکانات بالفعل و بالقوه برای برای تعلیم و پرورش کارشناسان و متخصصین متعهد و همچنین گسترش مرزهای دانش متناسب با نیازهای جامعه می باشد. علاوه بر آن دارای امکانات و زیر ساخت های لازم برگزاری دوره های آموزشی مختلف کوتاه مدت در سطح منطقه ای و همچنین مشارکت با سایر سازمان های اثر گذار بر سلامت از جمله شهرداری ها، مراکز صنعتی، وزارت نیرو، سازمان حفاظت محیط زیست و یا انجمن های علمی و مردم نهاد می باشد. این دانشکده به ارتقاء مستمر کیفیت خدمات آموزشی، مشاوره ای و علمی از طریق پایش و ارزشیابی جامع برنامه های در حال اجرا به افزایش بهره وری و پاسخگویی اجتماعی اهتمام ویژه ای دارد.

## چشم انداز دانشکده بهداشت

دانشکده بهداشت برآن است تا در راستای سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ و همسو با برنامه تحول و نوآوری آموزش علوم پزشکی به کسب رتبه اول تا سوم در رده بندی دانشکده های بهداشت ایران تا سال ۱۴۰۲ دست یابد.

## رسالت دانشکده بهداشت

این دانشکده در طول فعالیت خود به عنوان یکی از دانشکده های مهم دانشگاه معرفی شده است و در بعضی از رشته ها به عنوان مرجع علمی در سطح ملی به شمار می رود. توجه ویژه به نیازهای در حال تغییر ملی و منطقه ای بر مبنای الزامات سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ از جمله ماموریت های مهم دانشکده بهداشت در ابعاد آموزش و پژوهش می باشد. بر همین اساس در ده سال اخیر تلاش های فراوانی جهت توسعه تحصیلات تکمیلی در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی صورت گرفته تا به نیازهای جامعه در تغییر هرم نیروی انسانی بخش های مختلف سازمانی پاسخ داده شود.

تاسیس و ایجاد رشته ها و یا گرایش های جدید مانند ارگونومی، مدیریت پسماند، HSE و سلامت سالمندی از جمله فعالیت های صورت گرفته در سال های اخیر بوده اند. هم راستا با این فعالیتها و با برخورداری از نیروی انسانی کارآمد ارتقای کیفیت آموزش و پژوهش در گروه های آموزشی از طریق ایجاد و پشتیبانی از زیر ساخت های لازم از جمله مسائل مورد توجه مهم دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز می باشد.

## ارزش ها

سلامت، سرمایه ارزشمندی است که حفظ و ارتقای آن باید جزو مهمترین تلاش های زندگی روزمره انسان ها محسوب شود. انسان سالم، محور توسعه پایدار بوده و برخورداری از سلامت برای بهره مند شدن انسان ها از مواهب الهی امری ضروری است. همچنین بر اساس چشم انداز نقشه تحول نظام سلامت جمهوری اسلامی ایران ۱۴۰۴ این کشور در سال ۱۴۰۴ بایستی واجد جامعه سالم و توانمند باشد، به نحوی که مردم با تکیه بر سواد سلامت و رعایت شیوه زندگی سالم از جامعه و خانواده ای سالم برخوردار باشند. بر این اساس توجه به سلامت و

تلاش برای حفظ و ارتقای آن همواره یک اولویت مهم بوده و مأموریت اصلی دانشکده بهداشت، تلاش در تحقق ارتقای سطح سلامت و پاسخ گفتن به نیازهای مردم و جامعه می باشد. جهت نیل به چنین هدفی توسعه کمی و کیفی موسسات آموزش عالی از جمله در حوزه سلامت و به خصوص دانشکده های بهداشت یکی از ضروریات زیر بنایی محسوب می گردد.

## نقاط قوت

- ۱- بهره مندی از اعضای هیأت علمی متخصص، متعهد و کارآمد
- ۲- وجود دوره های تحصیلات تکمیلی متنوع و بین رشته ای
- ۳- مرجعیت علمی در منطقه شمالغرب کشور در برخی از حیطه های علمی مهم
- ۴- وجود مرکز تحقیقات سلامت محیط زیست
- ۵- برخورداری از تجهیزات و امکانات آزمایشگاهی نسبتا پیشرفته
- ۶- تعامل و همکاری خوب بین اعضای هیأت علمی و کارکنان دانشکده
- ۷- انتشار مجله Health Promotion Perspectives (HPP) نمایه شده در بانکهای اطلاعاتی معتبر بین المللی (PubMed, ESCI) توسط دانشکده
- ۸- دارا بودن آزمایشگاه معتمد محیط زیست
- ۹- تعامل خوب و فعالانه با صنعت و سازمان ها و اجرای طرح های فناورانه، پژوهشی و اجرایی

## نقاط ضعف

- ۱- نبود کارشناسان توانمند در آزمایشگاه ها و گروه های تخصصی
- ۲- مشکلات مربوط به زیرساخت های شبکه داده های محلی، ملی و بین المللی (اینترنت)
- ۳- کمبود فضای فیزیکی برای گروه های تخصصی

۴- ناکافی بودن پست های سازمانی در برخی از گروه های آموزشی

## فرصت ها

- ۱- در دسترس بودن عرصه های متنوع آموزشی و پژوهشی
- ۲- همجواری با کشورهای منطقه قفقاز و ترکیه
- ۳- ریاست دانشگاه بر کلان منطقه دو
- ۴- وجود دانشگاه های معتبر و توانمند در شهر تبریز و حومه جهت همکاری های مشترک
- ۵- فعالیت صنایع بزرگ و مادر در منطقه به عنوان یکی از قطب های صنعتی کشور

## تهدیدها

- ۱- دسترسی محدود به منابع مالی
- ۲- عدم ثبات در آئین نامه های آموزشی، پژوهشی، اداری و استخدامی بالادستی
- ۳- محدودیت در تعاملات علمی داخلی و بین المللی
- ۴- وجود برخی مشکلات و مداخلات برون سازمانی

## اهداف کلی دانشکده بهداشت:

- ۱- ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور
- ۲- توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای
- ۳- توسعه و توانمند سازی منابع انسانی
- ۴- تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت
- ۵- ارتقاء پاسخگویی اجتماعی

۶- توسعه زیر ساخت های آموزشی و پژوهشی

۷- مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور

## اهداف عینی دانشکده بهداشت

### G 1 ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور

O1 G 1 دست یابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخص های آموزشی در بین دانشکده های

بهداشت

O2 G 1 دست یابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی در بین دانشکده های

بهداشت

### G 2 توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای

O1 G 2 ایجاد و راه اندازی حداقل ۲ رشته جدید مورد نیاز کشور

O2 G 2 تاسیس ۳ مقطع جدید مورد نیاز کشور

O3 G 2 ایجاد حداقل یک رشته یا دوره مشترک با دانشگاههای منطقه

O4 G 2 پذیرش حداقل ۲ دانشجو در دوره های پسا دکتری

### G 3 توسعه و توانمند سازی منابع انسانی

O1 G 3 افزایش نسبت تعداد اعضای هیات علمی به دانشجو حداقل به میزان ۳۰٪

O2 G 3 جذب کارشناسان توانمند برای گروه های آموزشی

O3 G 3 اعزام حداقل سالیانه دو نفر از اعضای هیات علمی به فرصتهای مطالعاتی

O4 G 3 پذیرش حداقل یک نفر در سال جهت طی دوره فرصت مطالعاتی کوتاه مدت

### G 4 تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت

O1 G 4 تعدیل ظرفیتهای پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت

O2 G 4 برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت

O3 G 4 طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی

O4 G 4 طراحی و راه اندازی وبگاههای ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت

### G 5 ارتقاء پاسخگویی اجتماعی

O1 G 5 اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع

تحصیلی

O2 G 5 اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارتهای حرفه ای و استفاده از

توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده

### G 6 توسعه زیر ساختهای آموزشی و پژوهشی

O1 G 6 توسعه گروههای آموزشی بر اساس نیازهای کشور

O2 G 6 بازنگری و توسعه ساختار سازمانی دانشکده و گروههای آموزشی

O3 G 6 توسعه فضای فیزیکی دانشکده و گروههای آموزشی

### G 7 مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور

O1 G 7 ایجاد شرکتها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم

O2 G 7 جذب دانشجوی بین المللی

راهبردها و فعالیتهای مبتنی بر اهداف دانشکده بهداشت:

الف- گروه آموزش بهداشت و ارتقاء سلامت

میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۱ ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور	هدف کلی
			توانمند سازی اعضای هیات علمی	راهبرد
			افزایش میزان پاسخگویی اجتماعی	
			دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای آموزشی در بین دانشکده های بهداشت	اهداف عینی
			دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی در بین دانشکده های بهداشت	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	تدوین برنامه نیاز سنجی ملی در خصوص مقاطع و رشته های تحصیلی دایر در گروه	فعالیتها
			چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	تدوین برنامه آموزشی یک رشته جدید مورد نیاز کشور درمقطع کارشناسی ارشد	
			چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	انجام پژوهشهای مشترک با افراد، سازمانها و یا نهادهای بین المللی	
			چالش ها	
۲۰%	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	شرکت در دوره ها و کارگاههای ملی و بین المللی آموزشی مرتبط با مهارت ها و توانمندیهای پژوهشی	
			بار کاری همکاران هیات علمی و محدودیتهای شدید مالی برای تامین هزینه ها	
			چالش ها	



برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

هدف کلی	G ۲ توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱			برنامه ریزی مبتنی بر شواهد جهت بازنگری یا ایجاد دوره های تحصیلات تکمیلی
	S ۲			طراحی دوره های آموزشی در مقطع تحصیلات تکمیلی مشترک با دانشگاههای خارجی
اهداف عینی	O ۱ G ۲			ایجاد و راه اندازی حداقل ۲ رشته جدید مورد نیاز کشور
	O ۲ G ۲			تاسیس ۳ مقطع جدید مورد نیاز کشور
	O ۳ G ۲			ایجاد حداقل یک رشته یا دوره مشترک با دانشگاههای منطقه
	O ۴ G ۲			پذیرش حداقل ۲ دانشجو در دوره های پسا دکتری
فعاليتها	A۱ O ۱ G ۲	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	تدوین سند چشم انداز نیروی انسانی مورد نیاز در رشته های موجود گروه آموزشی
	چالش ها			تامین هزینه های مربوط به تدوین سند
	A۱ O۲ G ۲	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	تدوین برنامه نیازسنجی برای شناسایی مقاطع تحصیلی جدید مورد نیاز
	چالش ها			تامین هزینه های تدوین و اجرای برنامه نیازسنجی
	A۱ O۳ G ۲	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	مطالعات اولیه جهت شناسایی ظرفیتهای بالقوه برای همکاریهای منطقه ای و بین المللی جهت برگزاری دوره های مشترک
	چالش ها			جلب حمایت نهاد ها و گروههای تصمیم ساز برای اخذ مجوزهای لازم
	A۱ O ۴ G ۲	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	طراحی دو پیش نویس طرح پژوهشی جهت جذب حداقل دو نفر دانشجوی پسا دکتری ترجیحا خارجی
	چالش ها			
هدف کلی	G ۳ توسعه و توانمند سازی منابع انسانی	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱			تدوین برنامه پنج ساله توسعه انسانی گروه

			تکمیل و تقویت نیروی انسانی مورد نیاز گروه در سطح کارشناسی	S ۲	
			افزایش نسبت تعداد اعضاء هیات علمی به دانشجو حداقل به میزان ۳۰٪	O ۱ G ۳	اهداف عینی
			جذب کارشناس در گروههای آموزشی	O ۲ G ۳	
			اعزام حداقل سالیانه دو نفر از اعضاء هیات علمی به فرصتهای مطالعاتی	O ۳ G ۳	
			پذیرش حداقل یک نفر در سال جهت طی دوره فرصت مطالعاتی کوتاه مدت	O 4 G 3	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	جذب عضو هیات علمی توانمند در حوزه سلامت سالمندی و سالمند شناسی	A ۱ O ۱ G ۳	
			محدود بودن تعداد دانش آموختگان داخل کشور و خارج از کشور	چالش ها	فعاليتها
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	جذب دو نفر کارشناس آموزشی- پژوهشی با حداقل مدرک کارشناسی ارشد در رشته های مرتبط	A ۱ O ۲ G ۳	
			محدودیت های مربوط به جذب و انتقال کارشناسان توانمند	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	تهیه فهرستی از دوره های آموزشی کوتاه مدت حضوری و مجازی معتبر	A ۱ O ۳ G ۲	
			تامین هزینه های مربوط به شرکت در دوره های آموزشی کوتاه مدت	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۹-۱۴۰۲	فراخوان بین المللی جهت پذیرش داوطلب گذراندن فرصت مطالعاتی کوتاه مدت	A 1 O 4 G ۳	
			مراحل اداری کسب مجوز و صدور ویزا	چالش ها	
هدف کلی	G ۴ تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت				
راهبرد		دوره زمانی اجرا	توجه به برنامه جامع کشور در تربیت نیروی انسانی	S ۱	
		مسئول اجرا	تحلیل الزامات محلی، ملی و بین المللی در خصوص نیروی انسانی مورد نیاز	S ۲	
اهداف عینی		میزان پیشرفت	تعدیل ظرفیتهای پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت	O ۱ G ۴	
			برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت	O ۲ G ۴	

			طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی	O ۲ G ۴	
			طراحی و راه اندازی وبگاههای ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت	O ۴ G ۴	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	طراحی و اجرای طرح مطالعاتی بررسی انطباق ظرفیت پذیرش دانشجو در رشته ها و مقاطع تحصیلی مختلف با الزامات سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت	A۱ O ۱ G ۴	فعاليتها
			تاثیر عوامل چندگانه سیاسی، امنیتی، اقتصادی و اجتماعی در تصمیم گیریهای مرتبط با پذیرش دانشجو	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی و اجرای حداقل سه برنامه آموزش مجازی ویژه حرف شاغلین در نظام سلامت	A۱ O ۲ G ۴	
			تامین اعتبار مورد نیاز جهت تولید محتوی آموزشی مجازی	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی حداقل پنج دوره آموزشی مجازی و یک دوره آموزشی مجازی منجر به مدرک تحصیلی	A۱ O ۳ G ۴	
			تدوین و تصویب سازو کارهای اجرایی دوره های مجازی طراحی شده	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی و بارگذاری وبگاه اختصاصی گروه در برگیرنده بخش آموزش عمومی	A ۱ O ۴ G ۴	
			کمبود نیروی انسانی متخصص در حوزه نرم افزار و سخت افزار	چالش ها	
میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۵ ارتقاء پاسخگویی اجتماعی		هدف کلی
			تقویت همکاری با کمیته های تخصصی برنامه ریزی و ارزشیابی رشته های تحصیلی	S ۱	راهبرد
			طراحی دوره های آموزشی تحت عنوان پاسخگویی اجتماعی در نظام سلامت ویژه دست اندرکاران نظام سلامت	S ۲	

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

			اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع تحصیلی	O ۱ G ۵	اهداف عینی
			اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارت‌های حرفه ای و استفاده از توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده	O ۲ G ۵	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	اعلام آمادگی و همکاری با کمیته های تخصصی برنامه ریزی و ارزشیابی رشته های تحصیلی دایر در گروه جهت مشارکت در طرحهای نیاز سنجی ملی و بازنگری برنامه های آموزشی	A۱ O ۱ G ۵	فعالیتها
			ضعف علمی و عملیاتی کمیته های تخصصی برنامه ریزی و ارزشیابی رشته های تحصیلی	چالش ها	
			تدوین برنامه ارتباط با دانش آموختگان در سطح گروه آموزشی	A۱ O ۲ G ۵	
			تامین اعتبار مستمر برای تداوم برنامه ارتباط با دانش آموختگان	چالش ها	
میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۶ توسعه زیر ساختهای آموزشی و پژوهشی		هدف کلی
			بازنگری در هرم نیروی انسانی متخصص شاغل در گروه	S ۱	راهبرد
			جذب افراد توانمند در حوزه های آموزشی و پژوهشی	S ۲	
			توسعه گروه آموزشی بر اساس نیازهای کشور	O ۱ G ۶	اهداف عینی
			بازنگری و توسعه ساختار سازمانی گروه آموزشی	O ۲ G ۶	
			توسعه فضای فیزیکی گروه آموزشی	O ۳ G ۶	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	تدوین برنامه ملی نیاز سنجی آموزشی رشته های تحصیلی دایر در گروه	A۱ O ۱ G ۶	فعالیتها
			تامین اعتبار مورد نیاز برای اجرای برنامه	چالش ها	

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	تدوین چارت تشکیلاتی گروه بر اساس سند چشم انداز نیروی انسانی مورد نیاز در رشته های موجود گروه آموزشی	A۱ O۲ G ۶	
			تصویب چارت تشکیلاتی تدوین شده	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی و پیشنهاد تغییرات در فضای فیزیکی گروه آموزشی	A۱ O۳ G ۶	
			تامین هزینه های تغییرات فیزیکی	چالش ها	
هدف کلی	میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۷ مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور	
راهبرد				S ۱	تجاری سازی خدمات آموزشی و پژوهشی گروه
				S ۲	استفاده از ظرفیتهای بالقوه در ایفای نقش ملی، منطقه ای و بین المللی
اهداف عینی				O ۱ G ۷	ایجاد شرکتها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم
				O ۲ G ۷	جذب دانشجوی بین المللی
فعاليتها		اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	A۱ O ۱ G ۷	ایجاد میز بازاریابی خدمات آموزشی و پژوهشی گروه
				چالش ها	تامین هزینه های اولیه برای ایجاد و راه اندازی میز بازاریابی
		اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	A۱ O۲ G ۷	ایجاد میز ارتباطات بین المللی گروه
				چالش ها	

ب- گروه آمار زیستی و اپیدمیولوژی

هدف کلی	میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۱ ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور	
راهبرد				S ۱	
				S ۲	

			دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای آموزشی در بین دانشکده های بهداشت	O ۱ G ۱	اهداف عینی
			دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی در بین دانشکده های بهداشت	O ۲ G ۱	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	۱. بازنگری رویکردهای آموزشی موجود و تغییر رویکرد سنتی با تمرکز بر کسب محتوا و دانش به رویکرد مبتنی بر توانایی، دستاورد و بکارگیری دانش ۲. استفاده از E-Learning در آموزش- ارائه ۲۰٪ از کلیه دروس بصورت مجازی-آموزش از راه دور با همکاری دانشکده مجازی ۳. استفاده از روشهای ارزیابی چند بعدی و عینی در ارزیابی دانشجویان ۴. استفاده از منابع علمی جدید در ارائه دروس ۵. شرکت اعضای هیات علمی گروه در کارگاههای مهارتهای تدریس و شیوه ارزیابی دانشجو ۶. جذب اعضای هیات علمی توانمند علمی با توانایی بالا در آموزش، انتقال دانش و تعامل با دانشجویان	A۱ O ۱ G ۱	فعاليتها
			عدم تأمین نیازهای زیرساختی از جمله اینترنت پرسرعت	چالش ها	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	۱. افزایش مشارکت اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه در انجام پژوهش ها و طرحهای تحقیقاتی ۲. ارتقا سطح کیفی پژوهش ها و طرحهای تحقیقاتی گروه و سوق دادن آنها به سمت پژوهش های نیاز محور ۳. حمایت از شرکت اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه در کنفرانسهای معتبر داخلی و بین المللی	A۱ O۲ G۱	

			۴. راه اندازی مرکز تحقیقات مرتبط با آمار و اپیدمیولوژی ۵. ارائه یا توسعه خدمات مشاوره تخصصی در زمینه آمار و اپیدمیولوژی در سطح دانشگاه، استان و کشور ۶. راه اندازی مجله تخصصی مرتبط با آمارزیستی و اپیدمیولوژی		
			محدودیت بودجه پژوهشی	چالش ها	
میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۲ توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای	هدف کلی	
				S ۱	راهبرد
				S ۲	
			ایجاد و راه اندازی حداقل ۲ رشته جدید مورد نیاز کشور	O ۱ G ۲	اهداف عینی
			تاسیس ۳ مقطع جدید مورد نیاز کشور	O ۲ G ۲	
			ایجاد حداقل یک رشته یا دوره مشترک با دانشگاههای منطقه	O ۳ G ۲	
			پذیرش حداقل ۲ دانشجوی در دوره های پسا دکتری	G ۴ O ۲	
	مدیر گروه	۱۴۰۰-۱۴۰۲		A۱ O ۱ G ۲	فعالیتها
				چالش ها	
			اخذ مقطع دکتری اپیدمیولوژی - اخذ مقطع دکتری آمار زیستی	A۱ O۲ G ۲	
				چالش ها	
	ریاست دانشکده مدیر گروه، اعضای گروه	۱۴۰۰-۱۴۰۲	نیاز سنجی و امکان سنجی جهت ایجاد رشته مشترک ، هماهنگی با دانشکده و دانشگاه، مکاتبه با دانشگاه مد نظر	A۱ O۳ G ۲	
				چالش ها	
	ریاست دانشکده مدیر گروه، اعضای گروه	۱۴۰۰-۱۴۰۲	نیاز سنجی و امکان سنجی پذیرش دانشجوی پسا دکتری در گروه آمار و اپیدمیولوژی و اعلام فراخوان در سایت دانشکده	A۱ O۴ G ۲	
				چالش ها	

میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۳ توسعه و توانمند سازی منابع انسانی	هدف کلی
			S ۱	راهبرد
			S ۲	
			O ۱ G ۳ افزایش نسبت تعداد اعضاء هیات علمی به دانشجو حداقل به میزان ۳۰٪	اهداف عینی
			O ۲ G ۳ جذب کارشناس در گروههای آموزشی	
			O ۲ G ۳ اعزام حداقل سالیانه دو نفر از اعضاء هیات علمی به فرصتهای مطالعاتی	
			O 4 G 3 پذیرش حداقل یک نفر در سال جهت طی دوره فرصت مطالعاتی کوتاه مدت	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۰	A۱ O ۱ G ۳ استخدام دو نفر عضو هیات علمی در گروه-	فعاليتها
			چالش ها	
۱۰۰٪	مدیر گروه	۱۳۹۷	A۱ O ۲ G ۳ اعلام نیاز به دانشکده جهت جذب کارشناس در گروه آمار و اپیدمیولوژی	
			چالش ها	
تا کنون ۲ نفر اعزام شده اند	مدیر گروه- اعضای گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	A۱ O ۲ G ۳ حمایت و تشویق اعضای گروه برای شرکت در دوره های کوتاه مدت داخلی و خارجی	
			چالش ها محدودیت بودجه دانشگاه و اعضای گروه	
	ریاست دانشکده- امور بین الملل دانشگاه-مدیر گروه، اعضای هیات علمی	۱۴۰۰-۱۴۰۲	A 1 O 4 G ۳ تعیین اعضای واجد شرایط گروه امار و اپیدمیولوژی جهت سوپروایزری - هماهنگی با دانشکده و امور بین الملل دانشگاه- فراهم کردن امکانات لازم از قبیل فضای فیزیکی و تجهیزات کامپیوتری- اعلام فراخوان در سایت دانشکده	
			چالش ها محدودیت فضای فیزیکی دانشکده	
میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۴ تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت	هدف کلی
			S ۱	راهبرد
			S ۲	



برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

			تعدیل ظرفیتهای پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت	01G4	اهداف عینی
			برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت	02G4	
			طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی	03G4	
			طراحی و راه اندازی وبگاههای ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت	04G4	
	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۰	نیاز سنجی در سطح دانشگاه و منطقه و تعیین ظرفیت پذیرش رشته های آمار و اپیدمیولوژی بر اساس این نیاز	A1 01G4	فعالیتها
			چالش ها		
	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۰	برگزاری دوره ها و کارگاه آموزشی مورد نیاز کارکنان نظام سلامت در حیطه آمار و اپیدمیولوژی	A1 02G4	
			چالش ها		
	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۰	طراحی دوره ها، اعلام فراخوان، تهیه محتوا و بارگذاری در سامانه LMS دانشگاه	A1 03G4	
			چالش ها		
	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۰	تهیه محتواهای آموزشی در حیطه سلامت با دیدگاه آمار و اپیدمیولوژی و بارگذاری آنها در سایت دانشکده	A1 04G4	
			چالش ها		
هدف کلی	G ۵ ارتقاء پاسخگویی اجتماعی				
راهبرد	میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	S1	
				S2	

			اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع تحصیلی	O ۱ G ۵	اهداف عینی
			اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارت های حرفه ای و استفاده از توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده	O ۲ G ۵	
	مدیر گروه، اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۰	شناسایی نیازهای جامعه و اولویت بندی آنها و بازنگری در کوریکولوم آموزشی و تغییر آن در جهت افزایش توانمندی دانش آموختگان گروه آمار و اپیدمیولوژی در پاسخ به این نیازها فراتر رفتن عرصه یادگیری و ارزیابی از محیط گروه آموزشی به جامعه و کار حرفه ای ارتقا و بهبود شیوه های یادگیری و تغییر آن از استاد محوری به دانشجوی محوری  برگزاری دوره های تخصصی فوق برنامه جهت ارتقا توانمند های دانشجویان در جهت پاسخ به نیازها توانمند سازی دانشجویان و دانش آموختگان نظام سلامت بر اساس نیازهای جامعه	A۱ O ۱ G ۵	فعالیتها
				چالش ها	
	مدیر گروه، اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری برنامه های اجتماعی با دانشجویان به صورت ماهانه و فصلی-برگزاری Summer school- دادن بخشی از مسئولیت برگزاری برنامه های فوق برنامه گروه به دانشجویان  برنامه ریزی جهت برقراری و حفظ ارتباط با دانش آموختگان گروه با برگزاری همایش ها و گردهمایی ها با حضور دانش آموختگان گروه	A۱ O۲ G ۵	
				چالش ها	

میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۶ توسعه زیر ساختهای آموزشی و پژوهشی		هدف کلی
				S ۱	راهبرد
				S ۲	
			توسعه گروههای آموزشی بر اساس نیازهای کشور	O ۱ G ۶	اهداف عینی
			بازنگری و توسعه ساختار سازمانی دانشکده و گروههای آموزشی	O ۲ G ۶	
			توسعه فضای فیزیکی دانشکده و گروههای آموزشی	O ۳ G ۶	
	مدیر گروه	۱۴۰۰-۱۴۰۲	تفکیک گروه آمار حیاتی و اپیدمیولوژی و تاسیس گروه های مجزای آمار زیستی و اپیدمیولوژی	A ۱ O ۱ G ۶	فعاليتها
				چالش ها	
		۱۳۹۷-۱۴۰۲	افزایش تعداد پست های گروه تا ۲۰ پست	A ۱ O ۲ G ۶	
				چالش ها	
	ریاست دانشکده، معاون امور مالی دانشکده، مدیر گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	ارتقای امکانات گروه از لحاظ تجهیزات و فضای فیزیکی برای دانشجویان و اساتید-مرتب سازی فضاهای فعلی و کلاسهای گروه برای بهره برداری مناسب-ارتقای کامپیوترهای گروه در اتاق اساتید، دانشجویان و دفتر گروه	A ۱ O ۳ G ۶	
				چالش ها	
میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G ۷ مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور		هدف کلی
				S ۱	راهبرد
				S ۲	
			ایجاد شرکتها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم	O ۱ G ۷	اهداف عینی
			جذب دانشجوی بین المللی	O ۲ G ۷	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲		A ۱ O ۱ G ۷	فعاليتها

			سوق دادن گروه به سوی فناوری و تولید محصولات آموزشی فناورانه تخصصی مرتبط با گروه ایجاد شرکت های دانش بنیان تولید محصولات آموزشی تخصصی مرتبط با گروه مدیریت دانش و اجرای طرح های ساماندهی پایگاه های داده ای با رویکرد آمارهای ثبتي سازمان های وابسته به دانشگاه و استخراج اطلاعات مفید از آنها جهت نگارش و انتشار مقالات	
				چالش ها
	مدیر گروه - اعضا گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۰	تعامل گروه با حوزه معاونت بین الملل دانشگاه - مشارکت علمی با دانشگاه های بین المللی در جهت تبادل دانشجو	A۱ O۲ G۷
				چالش ها

پ- گروه مهندسی بهداشت محیط

میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G1 ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی گروه در سطح کشور	هدف کلی
			S1 توسعه کمیت و کیفیت پژوهش های گروه	راهبرد
			S2 تمرکز بر پژوهش های کاربردی و فناورانه به منظور رفع معضلات بهداشتی و زیست محیطی منطقه	
			S3 توسعه خدمات آزمایشگاهی و مشاوره های فنی و تخصصی به و تعامل با سازمان ها و نهادهای مرتبط و صنایع	
			S4 تقویت و بهبود برنامه ها و فرآیندهای آموزشی	
	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	O1G1 دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای آموزشی	اهداف عینی
	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	O2G1 دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی	
	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	A1O1G1 تداوم شرکت همکاران درکارگاه های آموزشی شیوه ارزیابی دانشجویان	
	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	A2O1G1 ارتقا و بهبود شیوه امتحانات نظری و عملی و استفاده از روش های استاندارد در ارزیابی دانشجویان	
	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	A3O1G1 استفاده منابع علمی جدید در ارائه دروس	
	اعضا	۱۳۹۷-۱۴۰۲	A4O1G1 ارائه ۲۰٪ از کلیه دروس بصورت مجازی	

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	گروه				
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تهیه محتواهای آموزشی و ارائه در وب سایت دانشکده	A501G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تعیین اولویتهای پژوهشی گروه و هدایت پایان نامه های مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری در موضوعات کاربردی متناسب با اولویتهای تحقیقاتی دانشگاه و منطقه ۲ آمایشی کشور	A102G1	فعالیتها
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تداوم در توجه و کاربردی کردن پروژه های عملی دانشجویان و ارتقاء کمی و کیفی در راستای اولویتهای بهداشت محیطی منطقه و کشور	A202G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	جذب سالیانه ۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال گرنت پژوهشی خارج از اعتبارات دانشگاهی و افزایش آن به ۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	A302G1	
	گروه آموزشی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	چاپ سالیانه حداقل ۱۶ مقاله ISI توسط اعضای گروه	A402G1	
	مدیران فنی آزمایشگاه ها	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توسعه و تجهیز آزمایشگاه های گروه	A502G1	
	مدیران فنی آزمایشگاه ها	۱۳۹۸-۱۳۹۹	اخذ گواهینامه های معتمد محیط زیست در آزمایشگاه های شیمی، میکروبیولوژی، پسماند و آلودگی هوا	A602G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری سمینار در خصوص مسائل و مشکلات سلامت و محیط زیست منطقه آمایش ۲ کشوری	A702G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری سالانه حداقل ۲ کارگاه آموزشی علمی برای بازآموزی کارشناسان استان و منطقه در زمینه های مختلف بهداشت محیط	A802G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توسعه همکاری با NGO ها	A902G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری منظم ژورنال کلاب ها	A1002G1	
			کمیته منابع مالی برای انجام طرح های تحقیقاتی و پایان نامه ها کمیته منابع مالی برای توسعه و تکمیل تجهیزات آزمایشگاهی	چالش ها	
هدف کلی	G2 توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای	دوره زمانی اجرا	مستلزم اجرا	میزان پیشرفت	
راهبرد	S1	تخصص گرایی و توجه به توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی در برنامه های آموزشی			
	S2	پاسخگویی و رفع نیازهای ملی و منطقه ای توسط متخصصین هر رشته و مقطع تحصیلی			
اهداف عینی	O1G2	۱۳۹۷-۱۳۹۹	ایجاد و راه اندازی رشته مهندسی بهداشت محیط گرایش آلودگی هوا	مدیر گروه	
	O2G2	۱۳۹۷-۱۳۹۹	جذب مشارکت اساتید بین المللی در انجام پایان نامه ها	مدیر گروه	

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	اعضاء گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲	تبادل دانشجوی و ایجاد دوره‌های پسا دکتری	O3G2	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۷	تکمیل فرم‌ها، انجام مکاتبات، برنامه ریزی بازدید هیأت بود و اخذ مجوز	A1O1G2	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸	استخدام دو نفر عضو هیأت علمی در گروه	A2O1G2	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸	ارتقای آزمایشگاه آلودگی هوا از لحاظ تجهیزات و فضای فیزیکی	A3O1G2	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸	تجهیز و تکمیل اتاق پایلوت تحقیقاتی گروه	A4O1G2	فعالیتها
	معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۹	پذیرش دانشجوی به تعداد ۴ نفر	A5O1G2	
زمان بر بودن مراحل اداری و اخذ مجوز مربوط به تأسیس رشته مورد نیاز عدم تخصیص بودجه مورد نیاز جهت تجهیز آزمایشگاه و اتاق پایلوت تحقیقاتی گروه				چالشها	
	اعضاء گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲	استفاده از اساتید بین المللی در راهنمایی مشترک پایان نامه های PhD حداقل سالانه ۲ نفر	A1O2G2	
	اعضاء گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲	اعزام دانشجویان PhD برای گذراندن دوره‌های کوتاه مدت	A1O3G3	
	اعضاء گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲	جذب محقق به صورت Postdoc سالانه حداقل یک نفر	A2O3G3	
عدم استقبال اساتید خارج از کشور به دلیل مسائل سیاسی و اجتماعی عدم حمایت مالی				چالش ها	
هدف کلی	G3 توسعه و توانمند سازی منابع انسانی				
راهبرد	جذب نیروی متخصص و کاردان			S1	
	تخصص گرایی در انجام فعالیتهای آموزشی و تحقیقاتی			S2	
اهداف عینی	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸	افزایش نسبت تعداد اعضای هیات علمی به دانشجوی حداقل	O1G3	
	رئیس دانشکده، معاون امور	۱۳۹۸	جذب کارشناس تخصصی در گروه‌های آموزشی	O2G3	

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	مدیر گروه	مالی دانشکده،			
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعزام اعضاء هیات علمی به فرصت‌های مطالعاتی خارج از کشور	O3G3	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	پذیرش دوره فرصت مطالعاتی اعضاء هیات علمی سایر دانشگاهها در گروه	O4G3	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیر گروه	۱۳۹۸	استخدام دو نفر عضو هیات علمی در گروه برای توسعه رشته های تخصصی	A101G3	فعالیتها
			عدم تخصیص ظرفیت استخدام از طرف دانشگاه محدودیت منابع مالی برای استخدام	چالش ها	
	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده، مدیر گروه	۱۳۹۸	جذب یک نفر فوق لیسانس شیمی با گرایش شیمی تجزیه برای آزمایشگاه تحقیقاتی گروه	A102G3	
	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده، مدیر گروه	۱۳۹۸	جذب یک نفر فوق لیسانس مهندسی بهداشت محیط با زمینه فعالیت میکروبیولوژی محیط برای آزمایشگاه تحقیقاتی گروه	A202G3	
			وجود موانع و مشکلات مربوط به استخدام و عدم تخصیص ظرفیت	چالش ها	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	استفاده ۱ نفر از اعضاء هیات علمی گروه از فرصت مطالعاتی کوتاه مدت خارج از کشور در هر سال	A103G3	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	شرکت سالیانه یک نفر از اعضاء هیات علمی گروه در کنگره ها و کارگاه‌های بین المللی	A203G3	
			کمبود منابع مالی در دانشگاه	چالش ها	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	جذب یک نفر برای گذراندن دوره فرصت مطالعاتی در گروه از دانشگاههای منطقه ای	A104G3	
			عدم وجود متقاضی عدم تأمین منابع مالی	چالش ها	
هدف کلی	G4 تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت				
راهبرد	تسلط و تخصص کافی در زمینه‌ی نیازهای نظام سلامت			S1	
	افزایش آگاهی عمومی در حیطه نظام سلامت			S2	
اهداف عینی	مدیر گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۲	تعدیل ظرفیت‌های پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت	O1G4	
	اعضا گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۲	برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت	O2G4	
	اعضا گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲	طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی	O3G4	

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	اعضا گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۲	طراحی و راه اندازی وبگاه‌های ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت	O4G4	
	مدیر گروه	۱۳۹۸	بازنگری در ظرفیت پذیرش دانشجویان کارشناسی مهندسی بهداشت محیط و کاهش ۱۰٪ ظرفیتها بازنگری در ظرفیت پذیرش دانشجویان کارشناسی ارشد	A1O1G4	فعالیتها
			عدم ثابت بودن تعداد دانشجویان جدیدالورود کارشناسی و کارشناسی ارشد حداقل بمدت دو نیمسال تحصیلی و کاهش تعداد دانشجویان بعلت انصراف و...	چالش ها	
	مدیر گروه	۱۳۹۷	اجرا و تبیین برنامه منظم جهت شرکت کارکنان و اساتید گروه در دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت	A1O2G4	
			ناکافی بودن اطلاع رسانی عمومی	چالش ها	
	اعضا گروه	۱۳۹۹	راه اندازی سیستم منظم آموزش کارکنان بصورت کارگاه های دوره ای و ارائه گواهی شرکت در کارگاه های مذکور (بصورت مجازی یا حضوری)	A1O2G4	
			کمترنگ بودن مشارکت کارکنان در چنین کارگاه هایی به دلیل عدم وجود امتیاز و کارایی گواهی مذکور در ارتقاء شغلی	چالش ها	
	اعضا گروه	۱۳۹۸	برگزاری کارگاه‌های مرتبط با مسائل زیست محیطی و سلامت عمومی و برگزاری مطالب ارائه شده در وبسایت دانشکده	A1O2G4	
			عدم حمایت از برگزاری کارگاه در سطح عمومی جامعه	چالش ها	
هدف کلی	G5 ارتقاء پاسخگویی اجتماعی				
راهبرد	توسعه و تقویت دوره‌های تحصیلات تکمیلی در رشته‌های مرتبط			S1	
	متناسب‌سازی برنامه‌ها و کوریکولوم‌های آموزشی متناسب با نیازهای جامعه			S2	
اهداف عینی	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع تحصیلی	O1G5	
	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارت‌های حرفه ای و استفاده از توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده	O2G5	
	اعضا گروه	۱۳۹۷	انجام نیاز سنجی برای تعیین برنامه های آموزش جامعه نگر	A1O1G5	
	اعضا گروه	۱۳۹۷	بازنگری و گنجاندن کوریکولوم‌ها مرتبط بانيازهای جامعه درکلیه رشته ها و دوره‌های موجود در گروه	A2O1G5	
فعالیتها	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اجرای پایان‌نامه‌ها مطابق بانيازهای جامعه بویژه باموضوعات سلامت محور	A3O1G5	
	اعضا گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تهیه و ارائه ترجمان دانش ازکلیه پایاننامه ها و ارائه به سازمانها و نهادهای مرتبط	A4O1G5	
			با توجه به اختصاص بودجه ناکافی جهت اجرای پایان‌نامه‌ها مطابق با نیازهای جامعه این اقدام با مشکل همراه است	چالش ها	



برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری سخنرانی های علمی تخصصی بهداشت محیط در دانشکده با دعوت از متخصصین سایر دانشگاه ها و بخش های علمی	A102G5	
			عدم اختصاص بودجه و حمایت از طرف دانشگاه	چالش ها	
هدف کلی	میزان پیشرفت	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	G6 توسعه زیر ساختهای آموزشی و پژوهشی	
راهبرد				S1	افزایش کارایی و بهره وری بهتر گروه در زمینه آموزشی و پژوهشی برای دانشجویان و اساتید
				S2	افزایش انگیزه و روحیه پژوهش و آموزش
اهداف عینی		۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء گروه	O1G6	توسعه گروه های آموزشی بر اساس نیازهای کشور
		۱۳۹۸	مدیر گروه	O2G6	بازنگری و توسعه ساختار سازمانی دانشکده و گروه های آموزشی
		۱۳۹۸	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده	O3G6	توسعه فضای فیزیکی دانشکده و گروه های آموزشی
فعالیت ها		۱۳۹۷-۱۳۹۹	اعضاء گروه	A101G5	توسعه و گسترش گروه مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)
		۱۳۹۷-۱۳۹۹	اعضاء گروه	A201G5	اضافه و توسعه رشته های مورد نیاز مانند رشته مهندسی بهداشت محیط با گرایش آلودگی هوا
		۱۳۹۷	اعضاء گروه	A301G5	توسعه و بهبود رشته های جدید گروه مانند رشته مهندسی بهداشت محیط گرایش مدیریت پسماند
				چالش ها	محدود بودن فضای فیزیکی مورد نیاز جهت اضافه و گسترش رشته های جدید مورد نیاز زمان بر بودن مراحل اداری و اخذ مجوز مربوط به تأسیس رشته مورد نیاز
		۱۳۹۸	مدیر گروه	A102G5	بازنگری و توسعه ساختار سازمانی گروه با جذب اعضای هیئت علمی و کارشناس آزمایشگاه
				چالش ها	مشکلات جذب و استخدامی نیروی های مورد نیاز منجر به زمان بر بودن این فرآیند می شود.
		۱۳۹۸	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده و مسئولان مربوطه دانشگاه	A103G5	با توجه به اضافه شدن رشته و مقطع جدید و کمبود فضای فیزیکی، درخواست دانشکده بهداشت برای مستقل شدن از دانشکده تغذیه مؤثر خواهد بود.
				چالش ها	مستقل شدن دانشکده بهداشت از دانشکده تغذیه مستلزم موافقت مسئولان مربوطه و طی مراحل اداری زمان بر بوده
هدف کلی	میزان پیشرفت	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	G7 مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور	
راهبرد				S1	اجرای نقش مؤثر دانشجویان و اساتید گروه در مشارکت فعالیتهای اقتصادی با ارائه دانش تخصصی
				S2	تبادل علمی برون مرزی
اهداف عینی		۱۳۹۸-۱۴۰۲	اعضاء گروه	O1G7	ایجاد شرکت ها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده	۱۳۹۸-۱۴۰۲	جذب دانشجوی بین‌المللی	O2G7	
	اعضاء گروه	۱۳۹۸	ایجاد حداقل ۲ شرکت دانش‌بنیان توسط اعضای گروه و تولید محصولات دانش‌بنیان	A1O1G7	فعالیت‌ها
			مراحل اداری ثبت شرکت و اخذ تأییدیه آغاز فعالیت شرکت طولانی و با مشکل همراه بوده تولید محصول و ارائه به بازار با مشکلات مالی و حمایتی بسیاری همراه است که موجب دلسردی افراد می‌شود.	چالش‌ها	
	مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده	۱۳۹۸	جذب حداقل ۲ دانشجوی بین‌المللی از کشورهای منطقه‌ای و یا جهانی	A1O2G7	
			عدم استقبال از طرف مخاطبین خارجی موانع و قوانین وزارتی و کشوری مشکلات و منابع مالی	چالش‌ها	

ت- گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای

میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی و پژوهشی	هدف کلی	
			توسعه کمی و کیفی پژوهش‌ها	راهبرد	
			تمرکز بر پژوهش‌های کاربردی و فناورانه به منظور رفع معضلات بهداشت حرفه ای، ایمنی و ارگونومی در صنایع و سازمان‌ها		
			توسعه خدمات آزمایشگاهی و مشاوره‌های فنی و تخصصی به سازمانها و نهادهای مرتبط و صنایع		
	اعضاء هیأت علمی گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	ارتقای کمی و کیفی و هدفمند نمودن پژوهش در جهت رفع مشکلات بهداشت حرفه ای، ایمنی و ارگونومی جامعه، صنایع و سازمان‌ها	O ۱ G ۲	اهداف عینی
	اعضاء هیأت علمی گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تقویت و بهبود کمیت و کیفیت همکاری‌های بین دانشگاهی، ارتباطات سازمانی و صنعتی منطقه ای و ملی	O ۲ G ۲	

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

	اعضاء هیأت علمی گروه- دانشکده	۱۳۹۷-۱۴۰۲	به اشتراک گذاری و کاربردی نمودن نتایج تحقیقات و پژوهش ها	O۲G ۲	
	مدیر و اعضای هیأت علمی گروه	۱۳۹۷	تدوین و معرفی اولویت های تحقیقاتی گروه ( ۴ اولویت در مهندسی بهداشت حرفه ای و ۴ اولویت در ارگونومی) همراستا با اولویت های تحقیقاتی دانشگاه، منطقه ۲ آمایشی و کشور و هدایت پایاننامه های مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری در آن راستا	A۱O ۱ G ۲	
همپوشانی مباحث مختلف رشته ها، همکاری دانشجویان				چالش ها	
	اعضاء هیأت علمی گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توجه بیش از پیش به کاربردی کردن پروژه های عملی دانشجویان و ارتقاء کمی و کیفی در راستای اولویت های بهداشت حرفه ای و ارگونومی منطقه و کشور	A۲O ۱ G ۲	
مشخص نبودن اولویت های بهداشت حرفه ای و ارگونومی در منطقه و کشور				چالش ها	
	اعضای هیأت علمی گروه و دفتر ارتباط با صنعت دانشکده	۱۳۹۷-۱۴۰۲	جذب ۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال گرنت پژوهشی خارج از اعتبارات دانشگاهی در سال اول و افزایش آن به ۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال در سال پایانی	A۳O۱G ۲	
مشکلات اقتصادی جامعه و صنایع، تسهیل فرآیند های جذب و پرداخت گرنت در داخل دانشگاه و دانشکده، مشارکت جدی اعضای هیأت علمی				چالش ها	فعالیتها
	اعضاء هیأت علمی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	چاپ ۱۵ مقاله ISI توسط اعضای گروه در سال اول و افزایش آن به ۳۰ مقاله در سال پایانی	A۴O۱G ۲	
سیاست های مالی ضعیف دانشگاه در حمایت از طرح های پژوهشی و محدودیت منابع،					
	سرپرستان و کارشناسان آزمایشگاه ها و مدیر گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	به روز رسانی امکانات و تجهیزات آزمایشگاهی و مهیا بودن آنها برای انجام تحقیقات	A۵O۱ G ۲	
هزینه های تعمیر و نگهداشت و خرید تجهیزات آزمایشگاهی				چالش ها	
	اعضاء هیأت علمی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	انجام حداقل ۵ طرح پژوهشی مشترک با مراکز تحقیقاتی در سطح دانشگاه، منطقه و کشور در هر سال	A۶O۱ G ۲	
جلب حمایت و همکاری سایر مراکز و منابع مالی				چالش ها	
	اعضاء هیأت علمی، مدیر گروه و معاونت بهداشتی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توجه ویژه به نیازهای نظام شبکه بهداشت و درمان در حوزه بهداشت حرفه ای، ایمنی و ارگونومی از طریق تقویت ارتباطات و انجام نشست های تخصصی	A۷O۱ G ۲	
نبود ساز و کارهای همکاری و هماهنگی با معاونت بهداشتی و				چالش ها	

اعضاء هیأت علمی، دفتر ارتباط با صنعت	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری نشست های تخصصی با مدیران صنایع و سازمان ها در خصوص طراحی و اجرای تحقیقات نیازمحور	A۱O۲ G ۲
چالش ها			
اعضاء هیأت علمی، دانشکده	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تهیه و ارائه ترجمان دانش از کلیه پایان نامه ها و ارائه به سازمان ها و نهادهای مرتبط	A۲O۲ G ۲
چالش ها			
اعضاء هیأت علمی و مدیرگروه و دانشکده	۱۳۹۷-۱۴۰۲	ایجاد و توسعه همکاری با سازمان های مردم نهاد	A۳O۲ G ۲
چالش ها			
اعضاء هیأت علمی و مسئول ژورنال کلاب گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تداوم برگزاری منظم ژورنال کلاب ها در گروه ( هر سال ۶ ژورنال کلاب و ۶ سمینار علمی )	A۴O۲ G ۲
چالش ها			
مدیر و اعضای هیأت علمی گروه و معاونت پژوهشی	۱۴۰۰	راه اندازی مرکز تحقیقات کاربردی ارگونومی در کشور	A۵O۲ G ۲
چالش ها			
الزامات آئین نامه ای و رویکرد معاونت پژوهشی دانشگاه، منابع مالی و فضای فیزیکی، منابع انسانی و تجهیزاتی			

### اهداف کیفی دانشکده بهداشت در نقشه تحول نظام سلامت جمهوری اسلامی ایران ۱۴۰۴

- ۱) ارتقاء جایگاه منطقه ای و بین المللی دانشکده
- ۲) توسعه توانمندی های مدیریتی دانشکده بر مبنای شاخصهای عملکردی
- ۳) افزایش بهره وری فردی و سازمانی
- ۴) گسترش رشته های جدید و زمینه های نوین علمی در رشته های موجود
- ۵) انطباق دوره های آموزشی با نیازهای واقعی کشور
- ۶) بهبود مستمر کیفیت آموزشی دانشکده
- ۷) گسترش و تعمیق فعالیتهای پژوهشی اعضای هیأت علمی
- ۸) افزایش میزان انطباق فعالیتهای پژوهشی با نیازهای کشور

- ۹) ارتقای توان و روحیه نوآوری و کارآفرینی
- ۱۰) تجاری سازی و بکارگیری دستاوردهای آموزشی و فناوری دانشکده
- ۱۱) ارتقای سطح کیفی و بهبود هرم اعضاء هیأت علمی
- ۱۲) ایجاد فضا و عوامل محیطی منطبق با استانداردهای علمی و آموزشی روز دنیا
- ۱۳) ارتقاء مستمر کمی و کیفی تجهیزات و امکانات آموزشی و پژوهشی

### جهت گیری های دانشکده بهداشت در نقشه تحول نظام سلامت جمهوری اسلامی ایران ۱۴۰۴

#### الف : جهت گیری های آموزشی

- ۱) کسب رتبه اول تا سوم در رده بندی دانشکده های بهداشت ایران
- ۲) مرجعیت علمی در سطح منطقه و شمالغرب کشور
- ۳) توسعه رشته های نوین و جدید
- ۴) جذب اعضا هیات علمی توانمند و برجسته
- ۵) راه اندازی دوره های کوتاه مدت با حضور اساتید و پژوهشگران دانشگاههای معتبر جهانی با هدف کسب دانش تخصصی و روزآمد
- ۶) توسعه همکاریهای بین المللی و ایفای نقش محوری در این همکاریها
- ۷) توسعه دوره های مشترک با دانشگاههای معتبر و ایفای نقش همکار منطقه ای با EMRO و WHO
- ۸) جامع بودن از نظر برنامه های آموزش در حوزه های تخصصی
- ۹) حمایت از تبادل دانشجو با سایر دانشگاههای معتبر
- ۱۰) توسعه برنامه های آموزش از راه دور

#### ب : جهت گیری های پژوهشی

- ۱) همکاری با شبکه های بین المللی پژوهشی
- ۲) تمرکز بر پژوهشهای کاربردی مبتنی بر نیاز جامعه

- ۳) مشارکت در ایجاد و توسعه بانک داده ها
  - ۴) ایفای نقش مرجعیت پژوهشی منطقه ای و ملی
  - ۵) مشارکت در پروژه های تحقیقاتی مشترک با مراکز علمی، تحقیقاتی و دانشگاههای مختلف
  - ۶) مبادله پژوهشگر با موسسات تحقیقاتی منطقه ای و جهانی
  - ۷) توسعه مراکز تحقیقاتی با رویکرد پاسخ به نیازهای جامعه در حوزه سلامت
  - ۸) افزایش میزان جذب گرنت های تحقیقاتی از منابع خارج سازمانی
- ج : جهت گیری های فن آورانه

- ۱) توسعه ارتباط دانشکده با صنعت و سازمان ها
- ۲) تقویت همکاری با سازمانهای متولی استانداردها و تنظیم مقررات کشور در خصوص فناوریهای پیشرفته در حوزه سلامت
- ۳) ایجاد و توسعه آزمایشگاه مرجع علوم بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی
- ۴) کسب مرجعیت علمی در حوزه آموزش و ارتقا سلامت بعنوان قطب علمی کشور
- ۵) نمایه شدن مجله HPP در ISI , Medline و Scopus(Q2)
- ۶) تلاش برای ثبت اختراعات ملی و بین المللی

#### برنامه های کلی دانشکده بهداشت برای ایفای نقش در راستای نقشه جامع علمی کشور

- توسعه کمی و کیفی فضای فیزیکی دانشکده
- افزایش تعداد گروههای آموزشی
- افزایش تعداد اعضای هیئت علمی
- ارتقای هرم اعضای هیئت علمی
- توسعه کمی و کیفی دوره های تحصیلات تکمیلی
- تثبیت دوره های کارشناسی موجود
- توسعه کمی و کیفی طرح های پژوهشی کاربردی و فن آورانه
- تلاش برای ثبت پتنت های (حق امتیاز انحصاری) ملی و بین المللی
- ارتقای کمی و کیفی مقالات دانشکده

- تلاش برای انتشار کتب مرجع و آموزشی
- ایجاد و توسعه مراکز تحقیقاتی
- جذب منابع مالی خارج سازمانی در جهت اهداف دانشکده

#### گروههای آموزشی موجود :

۱. آمار و اپیدمیولوژی
۲. مهندسی بهداشت محیط
۳. مهندسی بهداشت حرفه ای
۴. آموزش و ارتقاء سلامت

#### گروههای آموزشی پیش بینی شده در ۵ سال آینده :

۱. آمار زیستی
۲. اپیدمیولوژی
۳. مهندسی بهداشت محیط
۴. مهندسی بهداشت حرفه ای
۵. ارگونومی
۶. بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE)
۷. سلامت و ترافیک
۸. آموزش و ارتقاء سلامت
۹. سلامت سالمندان